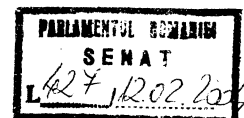


R A P O R T



asupra rezultatelor Comisiei de mediere la proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Comisia de mediere s-a întrunit în ziua de 11 februarie 2004,
la Senat, ora 13,15, sala 431, etaj IV, în următoarea componență:

a) membri din partea Senatului:

- Șelaru Rodica
- Prichici Emilian
- Ciocârlie Alin-Theodor
- Bichineț Corneliu
- Pătru Nicolae
- Bălălău Constantin
- Păcuraru Paul

b) membri din partea Camerei Deputaților:

- Pavel Todoran
- Ioan Andrei
- Dumitru Buzatu
- Maria Apostolescu
- Gheorghe Barbu
- Napoleon Pop
- Böndi Gyöngyike

Au absentat din partea Senatului, domnii senatori Ciocârlie Alin Theodor, Bălălău Constantin și Păcuraru Paul, iar din partea Camerei Deputaților, domnul deputat Napoleon Pop.

Ședința a fost condusă alternativ de doamna senator
Rodica Selaru și de domnul deputat Dumitru Buzatu.

În urma examinării divergențelor apărute la unele texte ale
 proiectului de lege în formulările celor două Camere, Comisia a hotărât
 să propună adoptarea textelor prevăzute în anexă la prezentul Raport.

Din partea Senatului,

PREȘEDINTE

MEMBRI:

Selaru Rodica

Prichici Emilian

Ciocârlie Alin-Theodor

Bichineț Corneliu

Pătru Nicolae

Bălălău Constantin

Păcuraru Paul

Din partea Camerei Deputaților,

PREȘEDINTE

MEMBRI:

Pavel Todoran

Ioan Andrei

Dumitru Buzatu

Maria Apostolescu

Gheorghe Barbu

Napoleon Pop

Böndi Gyöngyike

T E X T E

adoptate în redactări diferite de Senat și Camera Deputaților la proiectul de **Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text adoptat de Camera Deputaților	Text propus spre adoptare de Comisia de mediere
0	1	2	3
1.	Art. 17 alin. (1) <i>(text ordonanță)</i> Art. 17. – (1) Angajatorii sunt obligați să acorde salariatelor care alăptează, în cursul programului de lucru, două pauze pentru alăptare de câte o oră fiecare. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării dus-întors de la locul în care se găsește copilul.	5. La articolul 17, alineatul (1) va avea următorul cuprins: Art. 17. – (1) Angajatorii sunt obligați să acorde salariatelor care alăptează, în cursul programului de lucru, două pauze pentru alăptare de câte o oră fiecare, până la împlinirea vârstei de un an a copilului. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării dus-întors de la locul în care se găsește copilul.	Text Camera Deputaților (unanimitate)

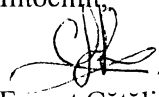
0	1	2	3
---	---	---	---

2.	5. La articolul 20 alineatele (1) – (3) vor avea următorul cuprins: (2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art.2 lit.c)-e), angajatorul are obligația să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar. 	6. La articolul 20, alineatele (1) – (3) vor avea următorul cuprins: (2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art.2 lit.c)-e), angajatorul are obligația ca, pe baza solicitării scrise a salariatei, să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar. 	Text Camera Deputaților (unanimitate)
3.	Art. 21 <i>(text ordonanță)</i> Art. 21. – (1) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul: c) salariatei care se află în concediul de maternitate; d) salariatei care se află în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 3 ani;	7. Articolul 21 va avea următorul cuprins: Art. 21. – (1) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul: _____ _____	Text Senat (unanimitate) Text Senat (unanimitate)

0	1	2	3
	e) salariatei care se află în concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 18 ani. (2) Interdicția prevăzută la alin.(1) lit.b)-e) se extinde o singură dată cu până la 6 luni, după revenirea salariatei în unitate. (3) Dispozițiile alin.(1) nu se aplică în cazul concedierilor pe motive economice ce rezultă din desființarea postului ocupat de salariată, ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării angajatorului, în condițiile legii. (4) Prevederile alin. (1) lit. d) și e) și ale alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător și salariaților bărbați aflați în situațiile respective.	_____ (2) Interdicția prevăzută la alin.(1) lit.b) se extinde, o singură dată, cu până la 6 luni după revenirea salariatei în unitate. (3) Dispozițiile alin.(1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii. _____	Text Senat (unanimitate) Text Camera Deputaților (unanimitate) Text Camera Deputaților (unanimitate) Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
---	---	---	---

4.	Art. 31 <i>(text ordonanță)</i> Art. 31. – În termen de 90 de zile de la publicare Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Sănătății vor elabora normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.	9. Articolul 31 va avea următorul cuprins: Art. 31. – În termen de 30 de zile de la publicarea legii de aprobare a ordonanței de urgență a Guvernului Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Sănătății vor elabora normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.	Text Camera Deputaților (unanimitate)
----	--	--	--

Întocmit,

 Expert Cătălina Cuemjiev